

RECRUTAMENTO POR RECURSO À MOBILIDADE NA CATEGORIA ENTRE ÓRGÃOS OU SERVIÇOS PARA OCUPAÇÃO DE 1 POSTO DE TRABALHO NA CARREIRA/CATEGORIA DE ASSISTENTE OPERACIONAL-SUB UNIDADE ORGÂNICA HABITAÇÃO E EQUIPAMENTOS MUNICIPAIS DA DIVISÃO DE SERVIÇOS OPERACIONAIS

ATA N.º 1

----Aos quatro dias do mês de março do ano de dois mil e vinte e seis, reuniu, no Armazém Municipal, o Júri designado por despacho do presidente da Câmara, datado de 03 de março de dois mil e vinte e seis, para efetuar o recrutamento por recurso à mobilidade na categoria entre órgãos ou serviços para ocupação de um posto de trabalho na carreira/categoria de Assistente Operacional, no mapa de pessoal da Câmara Municipal de Ponte de Sor, para exercer funções na subunidade orgânica de Habitação e Equipamentos Municipais da Divisão de Serviços Operacionais, constituído por: António João Nunes Sobreira, Assistente Técnico, presidente, Edgar Manuel Grossinho Coelho, Encarregado Operacional em regime de mobilidade intercategorias, primeiro vogal efetivo e Carla Maria da Silva Anjos, Coordenadora Técnica, segundo vogal efetivo.-----

----A presente reunião teve por objetivo definir:-----

----Os critérios de apreciação e ponderação da Entrevista Profissional de Seleção;-----

----O sistema de avaliação e fórmula a aplicar para obtenção da valorização final.-----

----**Entrevista Profissional de Seleção** - Terá a duração aproximada de 20 minutos e visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal.-----

----Nesse sentido, o Júri deliberou que a Entrevista Profissional de seleção será avaliada conforme segue:-----

----Parâmetros a avaliar:-----

a) **Experiência Profissional (*Experiência profissional em funções semelhantes ou relevantes*)** - 4 valores

- Satisfaz Integralmente - 3 a 4 valores
- Satisfaz - 2 a 2,9 valores
- Satisfaz Pouco - 1 a 1,9 valores

b) **Motivação (*Motivação para a função e expectativas profissionais*)** - 4 valores

- Satisfaz Integralmente - 3 a 4 valores
- Satisfaz - 2 a 2,9 valores
- Satisfaz Pouco - 1 a 1,9 valores

c) **Capacidade de comunicação (*Capacidade de comunicação e clareza*)** - 4 valores

- Satisfaz Integralmente - 3 a 4 valores
- Satisfaz - 2 a 2,9 valores
- Satisfaz Pouco - 1 a 1,9 valores

d) **Relacionamento interpessoal e trabalho de equipa (*Competência ao nível do relacionamento interpessoal e cooperação*)** - 4 valores

- Satisfaz Integralmente - 3 a 4 valores
- Satisfaz - 2 a 2,9 valores
- Satisfaz pouco - 1 a 1,9 valores

e) **Iniciativa e autonomia (Capacidade para agir autonomamente e proatividade)**

- 4 valores
- Satisfaz Integralmente - 3 a 4 valores
- Satisfaz - 2 a 2,9 valores
- Satisfaz Pouco - 1 a 1,9 valores

----A classificação a atribuir a cada parâmetro de avaliação resulta da votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar. -----

----A classificação da Entrevista Profissional de Seleção pública resultará da aplicação da seguinte fórmula:
 $EPS = a + b + c + d + e$

----**Ordenação Final** - A ordenação final será obtida numa escala de 0 a 20 valores através da fórmula seguinte: -----

$$OF = (EPS \times 100\%)$$

Sendo:

OF = Ordenação Final

EPS = Entrevista Profissional de Seleção

----Serão excluídos do procedimento os candidatos que obtenham classificação final inferior a 9,5 valores. -----

----Tudo o que se decidiu na presente reunião foi deliberado por unanimidade. -----

----Não havendo mais assuntos a tratar, foi a reunião encerrada, tendo para o efeito sido lavrada a presente ata, que vai ser aprovada, assinada e rubricada pelos membros do júri presentes. -----

António João Nunes Sobreira

Presidente

Edgar Manuel Grossinho Coelho

1.º Vogal Efetivo

Carla Fátima Silva Amos

2.º Vogal Efetivo