

RECRUTAMENTO POR RECURSO À MOBILIDADE NA CATEGORIA ENTRE ÓRGÃOS OU SERVIÇOS PARA OCUPAÇÃO DE 2 POSTOS DE TRABALHO NA CARREIRA/CATEGORIA DE ASSISTENTE TÉCNICO - SUBUNIDADE ORGÂNICA DE OBRAS MUNICIPAIS, DA DIVISÃO DE PROJETOS MUNICIPAIS E AMBIENTE

Handwritten signature: Sanganha

### ATA N.º 1

----Aos 16 dias do mês de janeiro do ano de dois mil e vinte e seis, reuniu, no Edifício das Paços do Município de Ponte de Sor, o Júri designado por despacho do Presidente da Câmara Municipal de Ponte de Sor, datado de quinze de janeiro de dois mil e vinte e seis, para efetuar o recrutamento por recurso à mobilidade na categoria entre órgãos ou serviços para ocupação de dois postos de trabalho na carreira/categoria de Assistente Técnico, no mapa de pessoal da Câmara Municipal de Ponte de Sor, para exercer funções na subunidade orgânica de Obras Municipais da Divisão de Projetos, Obras Municipais e Ambiente, constituído por: Joana Inês Jacinto Morais Parelho, Técnica Superior, presidente, Raul Filipe Rodrigues Serra, Técnico Superior, primeiro vogal efetivo e Cristina Maria Lopes Sanganha, Coordenadora Técnica, segundo vogal efetivo.-----

----A presente reunião teve por objetivo definir:-----

----Os critérios de apreciação e ponderação da Entrevista Profissional de Seleção;-----

----O sistema de avaliação e fórmula a aplicar para obtenção da valorização final.-----

----**Entrevista Profissional de Seleção** – Terá a duração aproximada de 20 minutos e visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, nomeadamente, os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal.-----

----Nesse sentido, o Júri deliberou que a Entrevista Profissional de seleção será avaliada conforme segue:-----

----Parâmetros a avaliar:-----

**a) Experiência Profissional (*Experiência profissional em funções semelhantes ou relevantes*)** – 4 valores

- Satisfaz Integralmente – 3 a 4 valores
- Satisfaz – 2 a 2,9 valores
- Satisfaz Pouco – 1 a 1,9 valores

**b) Motivação (*Motivação para a função e expectativas profissionais*)** – 4 valores

- Satisfaz Integralmente – 3 a 4 valores
- Satisfaz – 2 a 2,9 valores
- Satisfaz Pouco – 1 a 1,9 valores

**c) Capacidade de comunicação (*Capacidade de comunicação e clareza*)** – 4 valores

- Satisfaz Integralmente – 3 a 4 valores
- Satisfaz – 2 a 2,9 valores
- Satisfaz Pouco – 1 a 1,9 valores

**d) Relacionamento interpessoal e trabalho de equipa (*Competência ao nível do relacionamento interpessoal e cooperação*)** – 4 valores

- Satisfaz Integralmente – 3 a 4 valores
- Satisfaz – 2 a 2,9 valores

- Satisfaz pouco - 1 a 1,9 valores

e) **Iniciativa e autonomia (Capacidade para agir autonomamente e proatividade)**

- 4 valores

- Satisfaz Integralmente - 3 a 4 valores

- Satisfaz - 2 a 2,9 valores

- Satisfaz Pouco - 1 a 1,9 valores

----A Classificação a atribuir a cada parâmetro de avaliação resulta da votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar. -----

----A Classificação da Entrevista Profissional de Seleção pública resultará da aplicação da seguinte fórmula:

EPS= a + b + c + d + e

----**Ordenação Final** - A ordenação final será obtida numa escala de 0 a 20 valores através da fórmula seguinte: -----

**DF = (EPS x 100%)**

Sendo:

DF = Ordenação Final

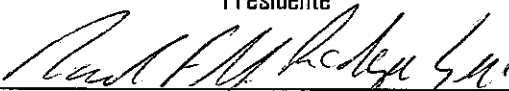
EPS = Entrevista Profissional de Seleção

----Serão excluídas do procedimento os candidatos que obtenham classificação final inferior a 9,5 valores. -----

----Tudo o que se decidiu na presente reunião foi deliberado por unanimidade. -----

----Não havendo mais assuntos a tratar, foi a reunião encerrada, tendo para o efeito sido lavrada a presente ata, que vai ser aprovada, assinada e rubricada pelos membros do júri presentes. -----

  
\_\_\_\_\_  
Presidente

  
\_\_\_\_\_  
1.º Vogal Efetivo

  
\_\_\_\_\_  
2.º Vogal Efetivo