

RECRUTAMENTO POR RECURSO À MOBILIDADE NA CATEGORIA ENTRE ÓRGÃOS OU SERVIÇOS PARA OCUPAÇÃO DE 1 POSTO DE TRABALHO NA CARREIRA/CATEGORIA DE ASSISTENTE TÉCNICO - SUBUNIDADE ORGÂNICA GESTÃO DE ASSIDUIDADES E REMUNERAÇÕES DA DIVISÃO DE RECURSOS HUMANOS

ATA N.º 1

---Aos quinze dias do mês de janeiro do ano de dois mil e vinte e quatro, reuniu, no Edifício dos Paços do Município de Ponte de Sor, o Júri designado por despacho do Presidente da Câmara Municipal de Ponte de Sor, datado de 12 de janeiro de dois mil e vinte e quatro, para efetuar o recrutamento por recurso à mobilidade na categoria entre órgãos ou serviços para ocupação de um posto de trabalho na carreira/categoria de assistente técnico, que se encontra vago no mapa de pessoal da Câmara Municipal de Ponte de Sor, para exercer funções na subunidade orgânica Gestão de Assiduidades e Remunerações da Divisão de Recursos Humanos, constituído por:-----

-----Maria Manuela Carvalho Correia Lopes, Chefe de Divisão de Recursos Humanos, presidente, Maria Adelaide Feitinha da Silva Rosa, Diretora de Departamento de Administração Finanças e Desenvolvimento, primeiro vogal efetivo e Suse Isabel Pereira Barradas Horta, Chefe de Divisão Jurídico-Administrativa, segundo vogal efetivo.--

---A presente reunião teve for objetivo definir: -----

---Os critérios de apreciação e ponderação da Entrevista Profissional de Seleção:-----

---O sistema de avaliação e fórmula a plicar para obtenção da valorização final.-----

---**Entrevista Profissional de Seleção** - Terá a duração aproximada de 20 minutos e visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal.-----

---Nesse sentido, o Júri deliberou que a Entrevista Profissional de seleção será avaliada conforme segue:-----

---Parâmetros a avaliar:-----

a) **Experiência Profissional** (*Experiência profissional em funções semelhantes ou relevantes*) - 4 valores

- Satisfaz Integralmente - 3 a 4 valores
- Satisfaz - 2 a 2,9 valores
- Satisfaz Pouco - 1 a 1,9 valores

b) **Motivação** (*Motivação para a função e expetativas profissionais*) - 4 valores

- Satisfaz Integralmente - 3 a 4 valores
- Satisfaz - 2 a 2,9 valores
- Satisfaz Pouco - 1 a 1,9 valores

c) **Capacidade de comunicação** (*Capacidade de comunicação e clareza*) - 4 valores

- Satisfaz Integralmente - 3 a 4 valores
- Satisfaz - 2 a 2,9 valores
- Satisfaz Pouco - 1 a 1,9 valores

d) **Relacionamento interpessoal e trabalho de equipa** (*Competência ao nível do relacionamento interpessoal e cooperação*) - 4 valores

- Satisfaz Integralmente - 3 a 4 valores
- Satisfaz - 2 a 2,9 valores
- Satisfaz pouco - 1 a 1,9 valores

e) **Iniciativa e autonomia** (*Capacidade para agir autonomamente e proatividade*)

- 4 valores
- Satisfaz Integralmente - 3 a 4 valores
- Satisfaz - 2 a 2,9 valores
- Satisfaz Pouco - 1 a 1,9 valores

---A classificação a atribuir a cada parâmetro de avaliação resulta da votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar. -----

---A classificação da Entrevista Profissional de Seleção pública resultará da aplicação da seguinte fórmula:
 $EPS = a + b + c + d + e$

---**Ordenação Final** - A ordenação final será obtida numa escala de 0 a 20 valores através da fórmula seguinte: -----

OF = (EPS x 100%)

Sendo:

OF = Ordenação Final

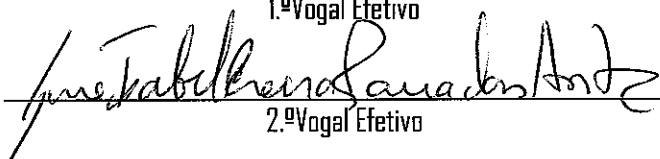
EPS = Entrevista Profissional de Seleção

---Tudo o que se decidiu na presente reunião foi deliberado por unanimidade.-----

---Não havendo mais assuntos a tratar, foi a reunião encerrada, tendo para o efeito sido lavrada a presente ata, que vai ser aprovada, assinada e rubricada pelos membros do júri presentes.-----


Presidente


1.º Vogal Efetivo


2.º Vogal Efetivo